

Jaarverslag 2023

Verpleegkundig Stafbestuur

Datum: 03-04-2024



Algemeen

Het Verpleegkundig Stafbestuur (VSB) is formeel het 'hoogst' vertegenwoordigend (advies) orgaan van de verpleegkundige beroepsgroep binnen VieCuri. Het VSB geeft gevraagd en ongevraagd advies aan de Raad van Bestuur (RvB) en overige gremia over datgene wat de verpleegkundige professie raakt en wordt actief betrokken bij het uitzetten van beleid en besluitvorming.

Het VSB draagt bij aan het bevorderen van zowel invloed vanuit de verpleegkunde op (operationeel) zorgbeleid als empowerment van de verpleegkundige beroepsgroep. Met betrekking tot beiden (invloed en empowerment) vervult het VSB ook een voorbeeldrol. Het VSB maakt onderdeel uit van de Shared Governance structuur, speelt een essentiële rol in de werking daarvan en draagt bij aan de (door)ontwikkeling van Shared Governance, zowel intern als extern.

Afgelopen jaar heeft het VSB gewerkt aan het realiseren van de vastgestelde doelen van het VSB en de ontwikkeling van de strategie 2023-2027 verder uitgewerkt.

In de tweede helft van 2023 werd de omvang van de financiële situatie van VieCuri gecommuniceerd. Gelijktijdig met de overige gremia werd het VSB doorlopend door de RvB geïnformeerd over en betrokken bij de ingezette interventies. Onvermijdelijk had dit een grote impact op de medewerkers en het dagelijkse werk binnen VieCuri, iets waar het VSB bij voortduring aandacht aan besteedde en in gesprek bleef met de RvB en verpleegkundigen. Het VSB neemt deel in de stuurgroep van VieCuri versnelt (actieplan dat erop gericht is efficiënter te werken zodat met minder medewerkers hetzelfde werk gedaan kan worden) samen met de RvB en het CMS.

Bestuurssamenstelling 2023

Het VSB bestaat uit negen leden met een zetel. Acht zetels worden ingevuld door praktiserend verpleegkundigen. De negende zetel wordt ingevuld door een VE-manager. Daarnaast wordt het VSB ondersteund door een beleidsadviseur. De voorzitter, vicevoorzitter en beleidsadviseur besteden 16 uur per week aan het VSB en de overige leden, ieder 4 uur per week.

In december heeft de beleidsadviseur afscheid genomen van het VSB i.v.m. aanvaarding van een functie elders. Een vacature voor de nieuwe beleidsadviseur werd opgestart. Verder nam het VSB afscheid van twee langjarige leden maar kon ook twee nieuwe leden welkom heten. De als VE-manager IC aan het VSB toegevoegde lid werd na haar vertrek bij VieCuri opgevolgd door de VE-manager SEH/IC.

Alle bestuursleden hebben één of meerdere aandachtsgebieden (thema's) waarin zij, waar nodig gezamenlijk optrekken met een lid van de Afvaardiging Verpleegkundige Beroepsgroep (AVB). De AVB is een permanente schakel tussen de verpleegkundige beroepsgroep en het bestuur van het VSB en vergadert vijf keer per jaar met het VSB.

Bestuursleden 2023

- Mw. B. Gielens, voorzitter, oncologieverpleegkundige afdeling Interne Geneeskunde
- Mw. E. Peeters, vice-voorzitter, neurologie verpleegkundige afdeling Brain Care Unit
- Mw. C. Bakker, beleidsadviseur, Intensive Care verpleegkundige, (tot 01-12-23)
- Mw. L. Buchholtz, lid, verpleegkundige afdeling Short Stay
- Mw. S. Driessen, lid, oncologieverpleegkundige afdeling Interne Geneeskunde
- Mw. C. Mostart, lid, Intensive Care verpleegkundige (tot 01-10-23)
- Mw. E. Pauwels, lid, Kinderverpleegkundige, Coördinator VieFlex (tot 01-09-23)
- Mw. P. Schouten, lid, VE-manager afdeling Intensive Care (tot 01-05-23)
- Mw. J. Tacke, lid, Preoperatief screeningsverpleegkundige
- Mw. N. Jacobs, lid, diabetes verpleegkundige, diabetes poli
- Dhr. R. Starreveld, lid, VE-manager SEH/AOA/ IC (per 01-07-23)
- Mw. I. Koppes-van Rooij, lid, Neonatologie-verpleegkundige/verpleegkundig wetenschapper (per 01-08-23)
- Dhr. J. Jansen, lid, Intensive Care verpleegkundige (per 01-09-23)
- Mw. K. van Saanen, ambtelijk secretaris VSB

Bijeenkomsten

Het VSB heeft tweewekelijks een bestuursvergadering en minimaal maandelijks overleg met de Chief Nursing Officer (CNO). Daarnaast heeft het VSB regelmatig overleg met andere gremia zoals de Afvaardiging Verpleegkundige Beroepsgroep (AVB), de Raad van Bestuur (RvB), de Ondernemingsraad (OR), Cluster-Managers Mens en Ontwikkeling (M&O) en Kennis en Zorg Ontwikkeling (KZO), afdeling Communicatie en VSB's (VAR's) van andere ziekenhuizen.

De leden van het Dagelijks Bestuur (DB) stemmen wekelijks af.

Doelen

Het jaarplan 2023 beschreef de strategische doelstellingen van het VSB, waarbij hier beneden enkele acties benoemd worden:

- **Toonaangevend kenniscentrum**
 1. *De STZ-cultuur en infrastructuur zijn verankerd in VieCuri.*
 2. *Verpleegkundigen in VieCuri nemen deel aan verpleegkundig onderzoek.*
 - Het VSB heeft met goed gevolg subsidieaanvraag voor het Landelijk Actieplan ingediend.
 - Het VSB is op de hoogte van de ontwikkelingen van het functieprofiel van de verpleegkundig onderzoeker en heeft bijgedragen aan de ontwikkeling hiervan.

3. *Innovatie: VieCuri deelt als topklinisch ziekenhuis de opgedane kennis over gezondheid met regionale samenwerkingspartners, andere ziekenhuizen en in STZ-verband.*
 - Het VSB heeft in Q4 een landelijke Inspiratie Sessie georganiseerd om opgedane kennis te delen met collega's van andere Verpleegkundig Stafbesturen en Verpleegkundige Adviesraden..
 4. *VieCuri werkt actief aan innovatieve opleidingsconcepten voor verpleegkundigen.*
 - Het VSB neemt deel aan het regieteam, waarin alle facetten van de verpleegkundige beroepsontwikkeling besproken worden.
 - Het VSB is betrokken bij de voortgang van een klinimetrische studie (onderdeel van Rn2Blend) naar het leerklimaat van verpleegkundigen op de afdeling.
- **Welzijn & Werkplezier van collega's**
Hierbij heeft het VSB gefocust en gemonitord op onderstaande centrale thema's:
 - Welzijn en werkplezier
 - Duurzame inzetbaarheid
 - Ontwikkelmogelijkheden
 - **Gezond VSB en doorontwikkeling**
 - Besluitvorming en processen werden gestructureerd en geëvalueerd.
 - Scholingsbehoeften zijn geïnventariseerd en afgestemd op maat.
 - Er was een doorlopende samenwerking en informatie-uitwisseling met relevante interne en externe partijen.

In de dagelijkse processen besteedde het VSB aandacht aan de verdere ontwikkeling van de verpleegkundige beroepsgroep, o.a. door middel van scholingen.

Op 13 januari en 14 februari vonden scholingen met externe trainers plaats. Voorzitter en vicevoorzitter namen met goed gevolg deel aan de leergang Nieuw Verpleegkundig Leiderschap van het Erasmus Centrum voor Zorgbestuur.

De aan het VSB toegevoegde beleidsmedewerker behaalde de opleiding Verplegingswetenschappen.

Verpleegkundig Leiderschap

In 2023 bleef het VSB het verpleegkundig leiderschap/zeggenschap stimuleren binnen de verpleegkundige beroepsgroep. De focus lag in 2023 op de start van de transformatie naar patiëntgericht verplegen op alle verpleegafdelingen binnen VieCuri (met als doel volledige transformatie in 2024), waarbij de verpleegkundige visie leidend was.

Het doel om verpleegkundig leiderschap te vergroten binnen VieCuri heeft via het 'Landelijk Actieplan Zeggenschap en Veerkracht' vorm gekregen. Dit heeft te maken met het indienen van een subsidieaanvraag dóór en vóór de verpleegkundige beroepsgroep. Deze subsidieaanvraag werd door het 'Landelijk Actieplan Zeggenschap en Veerkracht'

gecoördineerd. Het VSB heeft een aanvraag ingediend met als thema; “Veerkrachtig VieCuri: toename zeggenschap in zorgprocessen op afdeling Interne Geneeskunde”. Er is 50.000 euro verworven om tijd vrij te maken voor verpleegkundigen om aan dit project deel te nemen. In Januari 2023 ging de afdeling Interne Geneeskunde van start met dit project, eind 2023 bevond het zich in de afrondingsfase en zijn we trots op het behaalde resultaat.

Binden, Boeien, Behouden

In 2023 heeft het VSB inzichtelijk gemaakt wat de taken van de verpleegkundige beroepsgroep binnen VieCuri zijn en zich verder verdiept in de kenmerken van het Magnet gedachtegoed.

Van 18-25 maart 2023 nam de voorzitter VSB samen met de CNO/Cluster Manager Beschouwend en de Cluster Manager Mens en Ontwikkeling deel aan een studiereis naar de Magnet Hospitals in Orlando, U.S.A. Dit ter verdere verdieping in en omzetting van het Magnet-gedachtegoed.

Technologie en Innovatie

In 2023 heeft het VSB een beeld gekregen van alle ontwikkelingen met betrekking tot technologie en innovatie binnen VieCuri in relatie tot de verpleegkundige beroepsgroep en werd het VSB betrokken in de besluitvorming omtrent deze onderwerpen.

Afgelopen jaar hebben leden van het VSB nauw en structureel samengewerkt met de CMIO en waren in veel projectgroepen betrokken voor advies t.a.v. te technologie en innovatie. Er was een actieve deelname in de projectgroep optimalisatie HIX en de leden van het VSB zochten naar oplossingen om verpleegkundigen meer te betrekken in de besluitvorming.

Overige aandachtsgebieden van het VSB

Los van de hoofddoelen waren er meerdere thema's waar het VSB afgelopen jaar aandacht aan geschonken heeft.

1. Grip op werk

Dit thema geeft weer waar de dagelijkse processen van de verpleegkundigen op vast kunnen lopen. Samen met de CNO heeft het VSB actie ondernomen op;

- Software van de Cows
- Faciliteren van Repose matrassen
- Personeel in relatie tot bedden/ mentale veerkracht
- Decentraal roosteren
- Werkgroep 'Balans'
- Facilitering uren verpleegkundigen die deelnemen in projecten

- Optimalisatie HIX
- Verpleegkundige rapportage
- Presentatie medewerkers-onderzoek met de aanvullende acties

2. Uitgaande stukken

Er is door meerdere gremia advies gevraagd aan het VSB in besluitvormingsprocessen. Het VSB heeft weloverwogen adviezen gegeven ten aanzien van;

- Beleid t.a.v. Reposematrassen
- Roosteren van verpleegkundigen
- Parkeersituatie VieCuri
- Voordracht lid Bloedtransfusiecommissie VieCuri
- Programma Balans en de rol van communicatie hierbij
- Vertaalapparaat Vasco

3. Councils

- MBO - HBO
- AVB
- Verpleegkundige hulpmiddelen
- Verpleegkundig Onderzoek
- Verpleegsensitieve uitkomsten
- Verdiepings Team Verpleegkunde

4. Werkgroepen/projecten

- Redactieraad
- Kwaliteitsraad
- HIX
- Balans
- Patiënten participatie
- Klachten Onderzoek Commissie
- OCT
- Complementaire zorg
- IT Raad
- Infectie preventie commissie
- Kerstviering
- Positieve gezondheid
- Jaarlijkse Week van de Zorg/ Dag van de Verpleging
- Verkiezing van de 1^e Verpleegkundige van het Jaar van VieCuri
- VieCuri Inspireert, bijeenkomst met VAR-VSB leden uit het hele land

5. Communicatie

- Samenwerking STZ
- Mini symposium vpk onderzoek
- Startblok dag nieuwe medewerkers
- Nieuwsbrief VSB
- Instagram
- Startpunt

Voor het VSB was het een uitdaging om de verpleegkundige beroepsgroep te bereiken met de juiste informatie. Startpunt wordt 'weinig' gelezen en sociale media werd hiervoor veelvuldig ingezet. Het VSB heeft veel tijd en aandacht besteed aan de communicatie naar de achterban. Middels VSB nieuwsbrieven (1x per twee maanden) werden verpleegkundigen en leidinggevenden door het VSB geïnformeerd over diverse thema's. Iedere week maakt het VSB zich zichtbaar op Instagram. Er werden ludieke acties opgezet en aandacht geschonken aan actuele onderwerpen en de mentale veerkracht van verpleegkundigen. Hiermee werd de zichtbaarheid van het VSB vergroot.

6. Interne Samenwerking

- RvB
- CNO
- VE-Managers
- Teamleiders
- CMS (Collectief medische staf)
- Cliëntenraad
- OR
- Academie
- Communicatie
- Cluster Mens & Ontwikkeling
- Cluster Kennis en Zorg Ontwikkeling
- Cluster KCHL, MMB (infectiepreventie), CMIO
- Secretaris RvB

telefoon

077-3206911

e-mail

vsb@viecuri.nl

website

www.viecuri.nl

